



REUNION DES CORRESPONDANTS DU 15 JANVIER 2019

GROUPE CREDIT AGRICOLE SA

Pour la CGT : Cédric MOUTIER (LCL) et Akim METADJER (CA Assurances)

Pour la Direction : François SOUDRY (Directeur Politiques Sociales), Pierre KOELSCH (Responsable des Relations Sociales), Bénédicte CHRETIEN (DRH Groupe).

Point d'étape sur la nouvelle entité CA-GIP

5 accords (durée travail, CET, Télétravail, Statut et Rétribution) ont été conclus à l'unanimité.
Date entrée en application au 1er janvier 2020.

Décision de justice récente : Le CE de SILCA est maintenu jusqu'aux prochaines élections.
La CGC estime que cette décision pose des interrogations aux salariés des diverses entités composant CAGIP, lesquels ne savent plus s'ils dépendent, pour les Activités Sociales et Culturelles, de leur ancien CE de l'entité d'origine jusqu'aux élections et/ou s'ils rentrent dès à présent dans le giron du CE SILCA maintenu.

A noter que jusqu'à ces élections, la Commission Transitoire de Dialogue Social (reprenant des élus des entités qui fusionnaient) perdure.

Prime « Macron »

Publication au JO le 26 décembre 2018.
Instructions ministérielles publiée le 10 janvier, reprenant le champ juridique des bénéficiaires.

Exonération fiscale jusqu'à 3 fois le SMIC, soit environ 54k€ ; et à condition qu'un accord soit signé avant fin mars 2019 ou décision unilatérale de l'employeur avant le 31 janvier 2019.
Recommandation du Groupe pour privilégier la négociation d'un accord au sein des entités.

Négociation lancée ou en passe de l'être chez Amundi, LCL, CACEIS, CACIB et CA-CF.

La CGT interpelle la Direction sur le sujet de fonds de cette prime, à savoir la redistribution de la valeur ajoutée à celles et ceux qui la constituent.

Les OS regrettent les montants faibles octroyés et le pourcentage de bénéficiaires dans les entités.
Pour la CGT, ce sujet de la prime est néfaste en terme d'image vis à vis des salariés, lesquels s'interrogent sur la volonté réelle des entités à verser une prime si aucune décision gouvernementale n'avait été prise.

La CGT précise d'ailleurs que les salariés ont de plus en plus le sentiment que les Top Management sont déconnectés de la réalité des entreprises, et illustre le propos d'un point de vue Dialogue Social en rappelant que les DG ne participent plus aux CE des entités.

Représentativité syndicale dans le Groupe

Élections en Novembre 2018 chez CA-CF, sans changement sur les OS représentatives.

Elections en cours chez Amundi

A venir:

CA Immo, CAWM France, CAAS, CACEIS, CACIB, CALF, CAPS, LCL, Pacifica, CAsa

Un point de situation sera présenté au fil des réunions Correspondants, au gré des élections d'entités.

Point sur les négociations « Parcours syndicaux » (RH)

B.Chrétien : Je considérerai que ce sera un échec réciproque si on ne parvient pas à un accord sur ce sujet.

Rappel de l'historique des débats et négociations (2 conférences, 4 jours d'ateliers, 7 « séances de négociations », 3 journée de travail intersyndical).

La CGT rappelle la volonté de l'intersyndical à ce que cette négociation aboutisse à un accord ambitieux et en phase avec l'enjeu, non pas à la conclusion d'un accord de communication.

B.Chrétien: Ne souhaite pas un accord de Comm.

La CGT est d'accord pour voir ce jour les nouvelles propositions de la Direction issu de la lettre intersyndicale, mais cette réunion/instance ne doit pas se substituer aux négociateurs officiels et désignés. De nouvelles dates de négociations seront elles programmées?

B.Chrétien : 2 nouvelles dates seront rapidement proposés. Le but est d'aboutir d'ici au 14 février 2019, soit un an après le départ des travaux sur ce sujet.

Pour la CGC, la date butoir doit être souple...La CGT se joint à ces propos.

Questions diverses/point divers

Calendrier 2019:

Mise à jour à venir, suite télescopage avec des dates IPH et Comité de Groupe.

Prochaine réunion des Correspondants Groupe le mardi 05 février 2019